****

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ МОКШАНСКОГО РАЙОНА |
| ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ |
|  |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от |  | № |  |
| р.п. Мокшан | | | |

# О внесении изменений в Положение о системе оплаты

**труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района Пензенской области, утвержденное постановлением главы администрации Мокшанского района Пензенской области от 30.12.2008 № 884 (с последующими изменениями)**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19.01.2019 № 17 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583", постановлением главы администрации Мокшанского района №500 от 21.08.2008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Мокшанского района» (с последующими изменениями), руководствуясь Уставом Мокшанского района Пензенской области, -

**администрация Мокшанского района постановляет:**

1.Внести изменения в Положение о системе оплатытруда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района Пензенской области, утвержденное постановлением главы администрации Мокшанского района Пензенской областиот 30.12.2008 № 884 (с последующими изменениями) следующие изменения:

1.1.[Раздел 1](consultantplus://offline/ref%3D02224788195592C86B262757AF34235232F25856DD40FB94172821B1DCD1E0BE00486883B83ED45C1A3F2B66B7AF3C3A0B9C7096043BC1DB0A9F40REQEK) "Общие положения" Положения дополнить пунктами 1.12,

1.13 и 1.14 следующего содержания:

«1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района не может превышать расчетного среднемесячного уровня заработной платы труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, муниципального органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя таких учреждений по формированию муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с основными видами деятельности учреждений.

1.13.В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, муниципального органа определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, муниципального органа на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, муниципального органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится муниципальным органом до руководителя подведомственного муниципального бюджетного учреждения культуры Мокшанского района , указанного в пункте 1.12 настоящего Положения.

1.14.Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственных муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района, указанного в пункте 1.12 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственных муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственных муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.2. Раздел 7 «Порядок и условия премирования работников учреждения» изложить в новой редакции:

«7.1. С целью поощрения работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Мокшанского района Пензенской области за общие результаты труда и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрировано в Минюсте России 1 февраля 2008 г. № 11080), работникам могут быть установлены премиальные выплаты[[1]](#footnote-1):

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)[[2]](#footnote-2);

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

единовременное премирование работников учреждений в связи с празднованием 25 марта Дня работника культуры, установленного Указом Президента Российской Федерации, от 26 августа 2007 года №1111»О Дне работника культуры».

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников, если иное не установлено федеральными законами или законами Пензенской области:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

7.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за определенный период времени.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

Размер премии может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию без уважительных причин до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

7.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере 2 окладов (должностных окладов) при:

присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

7.4.Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании учитывается:

- организация и проведение мероприятий, крупных творческих акций и т. п.;

- участие в реализации федеральных целевых программ, долгосрочных целевых программ Пензенской области и долгосрочных целевых программ Мокшанского района.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

7.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

7.6.Единовременное премирование работников учреждений в связи с празднованием 25 марта Дня работника культуры, установленного Указом Президента Российской Федерации, от 26 августа 2007 года №1111»О Дне работника культуры»

Размер премии устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером премия не ограничена.

7.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.»

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Ведомости органов местного самоуправления Мокшанского района Пензенской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации

Мокшанского района Н.Н.Тихомиров

1. Решение о введении каждой конкретной премии из нижеприведенных премий принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения. [↑](#footnote-ref-1)
2. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год. [↑](#footnote-ref-2)