

**Прокуратурой района проведена проверка соблюдения
трудового законодательства должностными лицами
администрации муниципального образования.**

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При проведении проверки было установлено, что распоряжением в мае и июле 2023 года должностным лицам администрации был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, однако в нарушение требований ст. 136 ТК РФ оплата отпуска была произведена не своевременно и в нарушение требований ст. 236 ТК РФ компенсация за задержку выплаты отпускных работнику не начислялась.

По результатам проверки в отношении ответственного за данное нарушение должностного лица было возбуждено дело об административном правонарушении предусмотренное ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.