

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ
в администрации Мокшанского района Пензенской области

N	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации		ФИО, должность ответственного лица	Срок реализации мер
				Реализуемые	Предлагаемые		
Мероприятия общесистемного характера							
1	Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к сфере ведения администрации района	Наличие в проекте МПА коррупциогенных факторов. В качестве коррупционной схемы возможна – подмена, наличие определений несущих в себе коррупционную составляющую	Заместители главы администрации, руководитель аппарата, начальники отделов и управлений администрации района, заместители начальников отделов,	Согласование проектов МПА, проведение юридической экспертизы, проведение независимой экспертизы	Сведение к минимуму ситуаций, при которых решения принимаются работником единолично, расширение круга лиц, без участия которых не может быть принято решение о принятии (подписании) МПА	Лошкарев А.А., руководитель аппарата администрации района	В течение года

			заведующие секторами, главные специалисты администрации района				
2	Подготовка заключений по результатам проведения антикоррупционной экспертизы МПА	Согласование проектов НПА, содержащих коррупциогенные факторы без отражения их в заключении по результатам проведения антикоррупционной экспертизы. Подписание заключений на проекты нормативных правовых актов администрации района, содержащих коррупциогенные факторы, без отражения их в заключении по результатам проведения антикоррупционной экспертизы	Главный специалист юридического отдела	Наличие нормативных, правовых актов регламентирующих процесс проведения антикоррупционной экспертизы	Создание условий для осуществления надлежащего контроля за процессом подготовки заключения, что при необходимости позволит корректировать ошибочные решения не дожидаясь развития конфликтной ситуации	Гришина Е.В., начальник юридического отдела	В течение года
3	Защита прав и законных интересов администрации муниципального района в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, у мировых судей	Получение положительного решения, по делам администрации используя договоренность со стороной по делу (судьей) умалчивая о фактических обстоятельствах дела. Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя администрации (пассивная позиция при защите интересов администрации) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов администрации).	Начальник юридического отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист юридического отдела	Проверка наличия возможной аффилированности между муниципальным служащим и организацией (физическим лицом)	Ежеквартальный анализ судебной практики	Гришина Е.В., начальник юридического отдела Лошкарев А.А., руководитель аппарата администрации района	Постоянно
4	Работа со	Использование в личных целях	Заместители главы	Действия	Отнесение к служебной	Лошкарев	Пос

	служебной информацией	информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	администрации, начальники отделов, заместители начальников отделов, заведующие секторами, главные специалисты всех отделов, ведущий специалист администрации района	муниципального служащего регламентированы полностью и достаточно подробно	информации всех документов поступающих в администрацию района	А.А., руководитель аппарата администрации района	тоянно
5	Осуществление функций муниципального контроля в рамках полномочий органа местного самоуправления	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных органов (организаций). По завершении мероприятий по контролю не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений, главный специалист отдела экономики, земельных и имущественных отношений, начальник отдела муниципального хозяйства, строительства и архитектуры, заместитель начальника отдела муниципального хозяйства, строительства и архитектуры, руководитель аппарата.	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению	Усиление надлежащего контроля за процессом подготовки планов проведения контроля, подготовки заключений	Заместители главы администрации по направлениям функциональной деятельности	Постоянно

				коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений			
6	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки, склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме регистрации заявки заявки, несвоевременная регистрация заявки, затягивание (препятствие) процедуры обжалования выбора поставщика. Необоснованные изменения условий контракта. Затягивание (ускорение) заключения контракта. Запрос недопустимых и/или необъявленных документов и сведений при заключении контракта. Заключение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам в пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков	Сотрудники, ответственные за осуществление закупок. Руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок. Специалисты подразделений, привлекаемые для оценки заявок и подготовки документации	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение	Привлечение к подготовке проектов контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления. Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами видеозаписи.	Кривенков С.В., первый заместитель главы администрации, Зубкова М.В., начальник отдела учета и отчетности	Постоянно

				коррупционных правонарушений Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио-записи.			
7	Оказание муниципальной услуги	Установление необоснованных преимуществ, при оказании муниципальной услуги. Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Руководитель отдела. Заместитель руководителя отдела. Сотрудники, осуществляющие оказание муниципальных услуг.	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. Размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Административного регламента предоставления муниципальной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги. Разъяснение	Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения. Введение или расширение форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией). Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить	Заместители главы администрации по направлениям функциональной деятельности	Постоянно

				служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	для реализации права.		
8	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы	Несоблюдение процедуры назначения на должности муниципальной службы, установленной федеральным и региональным законодательством. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям. Конфликт интересов при поступлении на муниципальную службу	Начальник организационного отдела, заведующий сектором организационного отдела, муниципальные служащие включенные в состав конкурсной комиссии	Коллегиальное принятие решений. Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению	Комиссионная проверка наличия аффилированных связей между муниципальными служащими, включенными в состав комиссии и лицами претендующими на замещение вакантной должности.	Лошкарев А.А., руководитель аппарата администрации	При проведении и конкурса

				коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений			
9	Увольнение с муниципальной службы	Несоблюдение процедуры увольнения с муниципальной службы, установленной федеральным и региональным законодательством	Начальник организационного отдела, заведующий сектором организационного отдела, муниципальные служащие включенные в состав конкурсной комиссии	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Усиление надлежащего контроля за процессом увольнения муниципального служащего	Лошкарев А.А., руководитель аппарата администрации	В течение года
10	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов	Использование своих служебных полномочий, нарушение должностными лицами требований нормативных актов регламентирующих данные вопросы. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных документах	Глава администрации района; Первый заместитель главы администрации; Заместители главы администрации.	Проверка возможного наличия аффилированности между муниципальными служащими и соискателями субсидий. Установление	Обеспечение возможности принятия решения коллегиально	Крылов В.Н., начальник финансового управления администрации района.	Постоянно

				четких оснований и критериев для принятия управленческих решений.			
11	Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам	Заместитель главы администрации курирующий данное направление работы; Заведующий сектором по профилактике правонарушений; Главный специалист сектора, секретарь комиссии по делам несовершеннолетних.	Коллегиальное принятие решений Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Оборудование мест взаимодействия служащих и несовершеннолетних и их представителей средствами видео – и аудио- связи.	Дружинина В.Г., заместитель главы администрации	Постоянно
12	Проведение процедуры аттестации служащих и оценки эффективности их деятельности	Необъективная оценка деятельности муниципальных служащих.	Заместители главы администрации, начальники отделов, заведующие секторами	Действия аттестационной комиссии регламентированы полностью и достаточно подробно. Решение принимается коллегиально.	Дальнейшее совершенствование (регламентация) процедур аттестации по оценке эффективности деятельности служащих. Создание условий прозрачности системы оценки эффективности деятельности	Крюкова Т.А., начальник организационного	Постоянно

13	Формирование экономических показателей и перечень критериев оценки деятельности подведомственных учреждений культуры, образования	Подготовка нормативно-правовых актов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам	Начальник управления образованием, начальник отдела по реализации молодежной политики, культуры, физкультуры и спорта, заместитель начальника отдела.	Коллегиальное принятие решений Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Усиление надлежащего контроля за подготовкой НПА, процедуры согласования критериев.	Дружинина В.Г., заместитель главы администрации	Постоянно
14	Содействие созданию и оказание государственной поддержки деятельности сельскохозяйственных предприятий	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Начальник отдела по развитию сельского хозяйства и предпринимательства	Коллегиальное принятие решений Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных	Усиление контроля за распределением средств	Жучкина Е.В., заместитель главы администрации района	Постоянно

				правонарушений.			
15	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда муниципальный служащий фактически отсутствовал на рабочем месте	Начальник отдела учета и отчетности, ведущий специалист отдела	Оплата труда муниципального служащего строго регламентирована Положением об оплате труда	Проведение внутреннего финансового контроля	Лошкарев А.А., руководитель аппарата	Ежеквартально
16	Предоставление архивных справок, архивных копий, архивных выписок	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений; Требование от заявителей информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством; Необоснованное затягивание решение вопроса сверх установленного срока (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан;	Заведующий архивным сектором	Организация работы по сотрудничеству с ПФ РФ по защищённым каналам связи, что минимизирует количество прямых контактов между заявителем и исполнителем услуги; Разъяснительная работа с ответственными о мерах ответственности за совершении коррупционных правонарушений	Проведение обучающих семинаров по вопросам профилактики коррупции. Усиление контроля за работой сектора.	Лошкарев А.А., руководитель аппарата	Ежеквартально
17	Административно-хозяйственная деятельность: Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну в	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений, главный специалист отдела экономики, земельных и имущественных	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора	Привлечение к подготовке проектов контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления.	Жучкина Е.В., заместитель главы администрации	Постоянно

	аренду		отношений	аренды.			
	Согласование на списание имущества, находящегося в собственности муниципального района и в оперативном управлении муниципальных учреждений	Принятие необоснованного решения о согласовании списания имущества в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений, главный специалист отдела экономики, земельных и имущественных отношений	Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения	Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения	Жучкина Е.В., заместитель главы администрации	Постоянно
	Выдача выписок из Реестра муниципальной собственности имущества, находящегося в собственности муниципального района	Выдача выписок из Реестра муниципальной собственности, включающей недостоверные сведения	Начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений, главный специалист отдела экономики, земельных и имущественных отношений	Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление	Комиссионная проверка наличия возможной аффилированности между муниципальным служащим и физическим (юридическим) лицом	Жучкина Е.В., заместитель главы администрации	Ежеквартально
	Организация проведения торгов (аукционов) по продаже земельных участков и	Принятие решения о проведении торгов, заключение договора с победителем при необоснованном включении документации о проведении торгов (аукционную документацию) условий в интересах определенного лица –	Муниципальные служащие, включенные в состав комиссии по проведению аукционов	Действия по проведению торгов регламентированы полностью и достаточно подробно. Разъяснение	Комиссионная проверка наличия аффилированных связей между муниципальными служащими, включенными в состав комиссии и потенциальными	Жучкина Е.В., заместитель главы администрации	Дополнительно

	имущества, находящихся в собственности муниципального района	необоснованное ограничение конкуренции		служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Существует доступный гражданам механизм досудебного обжалования решений	приобретателями муниципального имущества		торгов
--	---	---	--	--	---	--	---------------