

1. Работа во время больничного: СФР напомнил, что пособия по временной нетрудоспособности не будет

Социальный фонд не оплатит больничный лист, если сотрудник во время болезни работал. Фонд пояснил: если работник трудится и получает зарплату, пособие теряет функцию компенсации утраченного заработка. Такая выплата становится дополнительным материальным стимулированием. При этом нарушение режима лечения может негативно повлиять на выздоровление. Выход на работу без выписки - одно из нарушений условий оказания медпомощи.

Также СФР отметил, что нет оснований для расчета пособия из МРОТ пропорционально неполному рабочему времени, когда сотруднику установлено сокращенное время работы в период его больничного и пособие исчисляется из МРОТ.

2. Минтруд напомнил, что в трудовой книжке не отражают премии, которые входят в систему оплаты труда

Трудовые книжки заполняют согласно порядку. В нем нет обязанности вносить в документ информацию о премиях, предусмотренных системой оплаты труда. Так ведомство ответило на вопрос о том, нужно ли делать записи

о выплатах за большой вклад в работу и по итогам 9 месяцев сотрудничества.

Отметим, в прежних правилах ведения трудовых книжек было закреплено, что регулярные премии, а также те, которые входят в систему оплаты труда, не надо отражать в книжках. В действующем порядке этого нет, однако Роструд отмечал, что подход следует применять и сейчас.

3. Минтруд напомнил, что в трудовой книжке не отражают премии, которые входят в систему оплаты труда

Трудовые книжки заполняют согласно порядку, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н. В нем нет обязанности вносить в документ информацию о премиях, предусмотренных системой оплаты труда. Так ведомство ответило на вопрос о том, нужно ли делать записи о выплатах за большой вклад в работу и по итогам 9 месяцев сотрудничества.

Отметим, в прежних правилах ведения трудовых книжек было закреплено, что регулярные премии, а также те, которые входят в систему оплаты труда, не надо отражать в книжках. В действующем порядке этого нет, однако Роструд отмечал, что подход следует применять и сейчас

4. Поправки к ТК РФ о премиях приняты в третьем чтении

Новыми поправками Проекта Федерального закона № 513234-8 хотят закрепить положение о том, что в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах нужно определять виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия выплаты. При этом следует иметь в виду в том числе качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий (пп. «а» п. 2 ст. 1 проекта).

Предлагают уточнить, что с учетом мнения первичной профсоюзной организации в локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков сотрудников. Однако уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.

Поправки должны вступить в силу с 1 сентября 2025 года.

Однако на сегодняшний день применяют подход Конституционного суда РФ. Именно он указал на то, что из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать доход сотрудника. Проект предусматривает и другие изменения.

5. Несчастный случай на производстве: появились новые формы медицинских заключений

С 1 сентября 2025 года документы о медпомощи после несчастного случая на производстве нужно оформлять по новым формам:

- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести (форма 315-1/у);
- медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего (форма 316-1/у).

Действующие формы 315/у и 316/у утратят силу.

Форма о характере повреждений почти не изменилась. В форме о заключительном диагнозе скорректировали название и состав сведений. В частности, нет строки о последствиях несчастного случая (выздоровление, инвалидность и пр.). В обеих формах не предусмотрена подпись лечащего врача.

6. СОУТ и обучение по охране труда: Минтруд предложил информировать работников через Госуслуги

Сообщать персоналу о проведении спецоценки условий труда и прохождении обучения по охране труда хотят с помощью Госуслуг. Минтруд сделает сведения доступными в личных кабинетах работников.

Это может упростить в том числе процесс информирования персонала о результатах СОУТ. Сейчас работодатель должен знакомить с ними под подпись в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета.

Публичное обсуждение проекта завершат 21 мая.